

REPUBLIKA HRVATSKA  
SPLITSKO-DALMATINSKA  
ŽUPANIJA TEHNIČKA I  
INDUSTRIJSKA ŠKOLA RUĐERA  
BOŠKOVIĆA U SINJU  
KLASA: 007-05/22-01/11  
URBROJ: 2181-348-01-22-4-D  
U Sinju, 14. prosinca 2022. godine

## **OBAVIJEST O NAČINU PROCJENE, ODNOSNO TESTIRANJA**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje za radno mjesto *Stručni suradnik Psiholog – 40 sati rada tjedno na neodređeno vrijeme*, koji je objavljen dana 7. prosinca 2022. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Tehničke i industrijske škole Ruđera Boškovića u Sinju, u rubrici pod nazivom „Natječaj“, odlučilo je da će procijeniti odnosno testirati kandidate **usmenim testiranjem**.

Popis pravnih i drugih izvora po kojim će se provoditi testiranje:

1. [Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi](#) („NN“ br. 87/08., 86/09., 92/10., 105/10., 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12., 94/13., 152/14., 7/17., 68/18., 98/19., 64/20)
2. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN br. 94/15., 3/17.)
3. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (NN br. 132/13.)
4. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima, dostupan na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Dokumenti-ZakonskiPodzakonski-Akti/Predskolski/Protokol%20o%20postupanju%20u%20slu%C4%8Daju%20nasilja%20me%C4%91u%20djecom%20i%20mladima%20-%20Ministarstvo%20za%20demografiju,%20obitelj,%20mlade%20i%20socijalnu%20politiku.pdf>

5. Akcijski plan za prevenciju nasilja u školama za razdoblje od 2020. do 2024. godine, dostupan na poveznici:

<https://mzo.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/StrucnaTijela/Akcijски%20plan%20za%20prevenciju%20nasilja%20u%20skolama%20za%20razdoblje%20od%202020.%20do%202024.%20godine.pdf>

**Poziv kandidatima za testiranje, bit će objavljen, na mrežnoj stranici škole u rubrici pod nazivom „Natječaj“, sukladno važećem Pravilniku o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, najmanje pet dana prije određenog vremena za testiranje.**

Usmenom testiranju mogu pristupiti samo kandidati koji su pravodobno podnijeli potpunu prijavu te ispunjavaju uvjete natječaja.

Kandidati sami snose troškove dolaska na testiranje.